

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №8 «ОДУВАНЧИК» Г.УСТЬ-ДЖЕГУТЫ»**

на 2022-2024 годы

От работодателя
Заведующая МБДОУ
«Детский сад №8 г. Усть-Джегуты»



Никиulina И.М.

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад №8 г. Усть-Джегуты»
Хутова Г.Р.

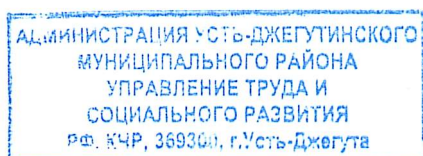


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к коллективному договору
Прошло уведомительную регистрацию в органе труда Усть-Джегутинского
муниципального района

Регистрационный № 167-Д от « 12 » 03 20 24 г.

Руководитель органа по труду консультант Карасатова Р.А.
(должность ФИО)

М.П.



Работодатель в лице заведующей Никулиной И.М., действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профкома Хутовой Г.Р., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива № 1 от "11" 03. 2024 г.), в соответствии со ст. 134 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор в разделе «VI. Оплата и нормирование труда» п.6.13 следующее:

6.13. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Настоящее дополнительное соглашение № 3 вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на период 2022-2024 годы.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 8 «Одуванчик» г. Усть-Джегуты»

«11» марта 2024 года

г. Усть-Джегута

Общее количество работников 26 чел.
Присутствует на собрании 22 чел.
Отсутствует 3 чел.

Председатель: Хутова Г.Р.
Секретарь: Балова К.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О принятии дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Одуванчик» г. Усть-Джегуты» на период 2022-2024 гг.

Слушали: Председателя первичной профсоюзной организации Хутову Г.Р. Она ознакомила трудовой коллектив о внесении изменений в коллективный договор в разделе «VI. Оплата и нормирование труда»

Выступили: Калабекова Т.А. предложила собранию одобрить и принять дополнительное соглашение к коллективному договору.
Тулупова Н.И., Гогова Д.Р., Шурдулава Е.Б. поддержали коллегу.

Голосовали:
«за» - 22 чел.
«против» - 0 чел.
«воздержались» - 0 чел.

Решили: Одобрить и принять дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Одуванчик» г. Усть-Джегуты» на период 2022-2024 гг.

Председатель _____ Хутова Г.Р.
Секретарь _____ Балова К.А.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 (3) листов
Полнота исследования
Подпись [подпись]

